

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 28»
(МБОУ «Школа № 28»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников (далее – Положение) МБОУ «Школа №28» (далее – Школа) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, Трудовым кодексом РФ, иными действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Общее собрание работников школы (далее – Собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления Школой.

1.3. Положение обсуждается и принимается на Собрании работников школы, вводится в действие приказом директора школы с указанием даты введения.

1.4. Настоящее Положение регулирует организацию работы по вопросу жизнедеятельности Школы.

1.5. Целью настоящего Положения являются:

1.5.1. Содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников школы.

1.5.2. Выполнение принципа самоуправления Школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.5.3. Реализация права на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации деятельности Школы.

2. Порядок работы и компетенция Собрания

2.1. Собрание работников Школы формируется из всех работников Школы.

2.2. Для ведения Собрания работников Школы открытым голосованием избирается его председатель и секретарь.

2.3. Собрание работников Школы собирается не реже 1 раза в год.

2.4. Решение Собрания работников Школы правомочно, если на собрание или на заседании присутствует более половины его членов. Решение Собрания работников Школы принимается большинством голосов членов, присутствующих на заседании.

2.5. Собрание работников Школы представляет интересы Школы в рамках своих компетенций в государственных, муниципальных, общественных и иных организациях.

2.6. Компетенции Собрания работников Школы:

2.6.1 обсуждать и принимать Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего распорядка работников школы, Положение об оплате труда.

2.6.2 обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива Школы и принимать решение о вынесении общественного порицания в случае виновности;

2.6.3 вносить предложения Учредителю по улучшению финансово-экономической деятельности Школы;

2.6.4 заслушивать отчет директора, комиссий и отдельных работников Школы.

3. Права Собрания

3.1. Внесение предложений по изменению и дополнению Коллективного договора работников школы.

3.2. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4. Ответственность Собрания

4.1. Реализация в полном объеме Коллективного договора.

4.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов школы.

4.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания Собрания.

4.4. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

5. Документация

5.1. План работы Собрания является составной частью плана работы Школы.

5.2. Заседания и решения Собрания работников Школы протоколируются. Протоколы Собрания ведутся в печатном виде с последующей регистрацией в журнале.

5.3. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве Школы.

5.4. Документация Собрания передается по акту при смене директора Школы.

6. Контроль за соблюдением настоящего Положения

Контроль за выполнением решения Собрания осуществляет ответственное лицо (избранный председатель) школы.

7. Ответственность за нарушение настоящего Положения

Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение участниками образовательных

отношений своих обязанностей, несут ответственность, предусмотренную законодательством РФ.